

Tijdelijk werkloos? Vergeet je verplichtingen niet!

Word je regelmatig tijdelijk werkloos gesteld door je werkgever? Dan moet je je in sommige gevallen inschrijven als werkzoekende én reageren op oproepen van de VDAB. Dat geldt sinds september 2022.

In dit pamflet leggen we **in 4 stappen** helder uit wat je precies moet doen – en wanneer. Zo kom je niet voor verrassingen te staan.



1. Vraag je tijdelijke werkloosheid aan

Je werkgever meldt je tijdelijke werkloosheid aan bij de RVA. Maar ook jij moet zelf in actie komen: vraag je uitkering zo snel mogelijk aan via het ABVV. Let op: je hoeft dit niet elke keer opnieuw te doen.

Een nieuwe aanvraag is enkel nodig als:

- je van werkgever bent veranderd;
- je arbeidsregime is gewijzigd (bijv. van voltijds naar deeltijds);
- het langer dan drie jaar geleden is dat je nog tijdelijk werkloos was bij je huidige werkgever;
- je nog niet eerder via het ABVV werd uitbetaald.

Hoe vraag je het aan?



2. Hoe zit het met de controlekaart?

Ben je tijdelijk werkloos? Dan heb je nog steeds een controlekaart nodig — met andere woorden: 'stempelen' blijft verplicht. Sinds 1 januari 2025 moet dit digitaal gebeuren via de elektronische controlekaart C3.2A. De papieren versie verdwijnt volledig, behalve voor werknemers in beschutte werkplaatsen, sociale werkplaatsen en maatwerkbedrijven.

Tot en met 30 juni 2025 geldt een overgangsperiode. Werkgevers en werknemers die moeilijk kunnen overschakelen naar het digitale systeem, mogen in die periode nog tijdelijk gebruikmaken van de papieren controlekaart.

Alles over de eC3-kaart



3. Inschrijven als werkzoekende?

Als je langer dan 3 maanden tijdelijk werkloos bent, moet je je ook inschrijven bij de VDAB als werkzoekende. Dit kan online via de [website van de VDAB](#) of bij een VDAB-kantoor in je buurt.

Let op: dit geldt ook als je maar 'gedeeltelijk' tijdelijk werkloos bent.

Bijvoorbeeld: je wordt door je werkgever gedurende 3 maanden één dag per week tijdelijk werkloos gesteld, dan word je beschouwd als 3 maanden werkloos en is je inschrijving als werkzoekende verplicht.

Pas als je 2 weken aaneensluitend werkt, stopt de periode van 3 maanden en heb je dus weer 3 maanden alvorens je je moet inschrijven.

Wie ingeschreven is als werkzoekende, kan opgeroepen worden en voorstellen krijgen van de VDAB. Het is belangrijk dat je steeds reageert op alle uitnodigingen en voorstellen, anders riskeer je een sanctie.

[Naar website VDAB](#)



4. Wat als je een jobaanbieding krijgt?

In België mag een werknemer die tijdelijk werkloos is, tijdelijk bij een andere werkgever werken. Dit kan zonder impact op de tijdelijke werkloosheidsuitkering, op voorwaarde dat je:

- dit onmiddellijk meldt aan de RVA;
- gaat werken in een sector die géén gebruik maakt van tijdelijke werkloosheid;
- beschikbaar blijft voor je oorspronkelijke werkgever, zodra de werkloosheid stopt.

Vind je tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid (wegens economische redenen) een nieuwe vaste job? Dan mag je je huidige arbeidsovereenkomst beëindigen zonder opzegtermijn of -vergoeding. Je kunt dus meteen starten bij je nieuwe werkgever. Bij tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer kan dat ook, maar pas na 1 maand.

Let op: bij andere vormen van tijdelijke werkloosheid is dit niet toegestaan.

Moraal van het verhaal: Zorg dat je alles juist regelt, zodat je uitkering niet in gevaar komt!

[Nog eens alles op een rijtje](#)

Vaak tijdelijk werkloos? Dan verlies je pensioen

De pensioenhervorming van De Wever-Bouchez heeft ernstige gevolgen voor werknemers die regelmatig tijdelijk werkloos zijn. Zij riskeren daardoor fors pensioenverlies. Dit komt doordat de regering stevig wil besparen op zogenaamde 'gelijkgestelde periodes' – dagen waarop je niet werkt, maar die wel meetellen voor je pensioen.

Een van die gelijkgestelde periodes die verdwijnt, is 'tijdelijke werkloosheid' (bijv. door economische omstandigheden of slecht weer). Het regeerakkoord voorziet enkel nog een beperkte gelijkstelling aan een lager 'fictief loon'. Werknemers die regelmatig tijdelijk werkloos zijn, dreigen hierdoor tientallen euro's per maand minder pensioen te ontvangen.

[Lees verder](#)