

ABVV-Metaal

UURLONEN / SALAIRES

SECTOR/SECTEUR ELEKTRICIENS (PSC/SCP 149.01)

vanaf
à partir du
1/1/2025

	spanning tension	38u/h basis base	39u (= 38u x 38/39) (*1)	40u (= 38u x 38/40) (*1)	37u (= 38u x 38/37) (*2)	36u (= 38u x 38/36) (*2)	2025
A. Hulpwerkman A. Ouvrier non qualifié	100	€ 16,51	€ 16,09	€ 15,68	€ 16,96	€ 17,43	+ 3,58 % index
B. Geoefende werkman 2e categorie B. Ouvrier spécialisé 2e catégorie	106	€ 17,50	€ 17,06	€ 16,62	€ 17,98	€ 18,48	
C. Geoefende werkman 1e categorie C. Ouvrier spécialisé 1e catégorie	115	€ 18,99	€ 18,50	€ 18,03	€ 19,50	€ 20,04	
D. Geschoolde arbeider 3e categorie D. Ouvrier qualifié 3e catégorie	125	€ 20,64	€ 20,11	€ 19,60	€ 21,20	€ 21,79	
E. Geschoolde arbeider 2e categorie E. Ouvrier qualifié 2e catégorie	132	€ 21,79	€ 21,24	€ 20,70	€ 22,39	€ 23,01	
F. Geschoolde arbeider 1e categorie F. Ouvrier qualifié 1e catégorie	140	€ 23,11	€ 22,53	€ 21,95	€ 23,74	€ 24,40	
JOBSTUDENTEN ETUDIANTS JOBISTES 38u/week/h/semaine		80,00%					
A. Hulpwerkman A. Ouvrier non qualifié	100	€ 13,21					
B. Geoefende werkman 2e categorie B. Ouvrier spécialisé 2e catégorie	106	€ 14,00					
C. Geoefende werkman 1e categorie C. Ouvrier spécialisé 1e catégorie	115	€ 15,19					
D. Geschoolde arbeider 3e categorie D. Ouvrier qualifié 3e catégorie	125	€ 16,51					
E. Geschoolde arbeider 2e categorie E. Ouvrier qualifié 2e catégorie	132	€ 17,43					
F. Geschoolde arbeider 1e categorie F. Ouvrier qualifié 1e catégorie	140	€ 18,49					
<p>Volgende indexaanpassing, prochaine indexation: 1/1/2026 Vorige wijziging minimalonen / Modification précédente des salaires minima: 1/1/2024 (index) (*1) = slechts mogelijk mits compensatiedagen/ uniquement possible moyennant jours de compensation (CAO 23/9/87) (*2) = slechts mogelijk mits ondernemingsconventie / uniquement possible avec CCT d'entreprise</p> <p>ANCIENNITEITSTOESLAG ! De hierboven vermelde minimumuurlonen zijn aanwervingslonen. Om het minimumbarema correct toe te passen, moet je de bedragen verhogen in functie van de anciënniteit* : 1 % na 1 jaar dienst, + 0,5 % jaarlijks vanaf 2° jaar (maximum anciënniteitstoetslag + 13 %) * dienstjaren in een zelfde onderneming en functieklasse</p>							

