



PC 112

GARAGES

ONTWERP PROTOCOLAKKOORD 21/09/23

1 KOOPKRACHT

Koopkrachtpremie:

Vergelijking bedrijfswinst (code 9901) in 2022 met gemiddelde bedrijfswinst van de 5 voorgaande jaren (2017-2021)

- Premie van € 200 indien stijging met 10%
- Premie van € 250 indien stijging met 25%
- Premie van € 400 indien stijging met 50%

Maximaal 15% van de winst van het boekjaar (9904) kan verplicht worden uitgekeerd.

Modaliteiten?

- Minstens 60 dagen effectief gewerkt (tot 30 dagen gelijkgesteld)
- In dienst op 30/11/2023
- Pro rata op basis van arbeidsregime
- Ook voor uitzendkrachten

Mogelijkheid tot overeenkomst van hogere premie op bedrijfsniveau tot 30/11/2023

2 FBZ

- Indexering van alle aanvullende vergoedingen met 16,13%
- Uitbreiding aanvullende vergoeding kinderopvang tot 12 jaar voor- en naschoolse opvang en vakantiecampen

3 MOBILITEIT

De fietsvergoeding wordt verhoogd naar € 0,27 per kilometer vanaf 1/7/2024.

4 FUNCTIECLASSIFICATIE

Verderzetting huidige werkzaamheden inzake nieuwe classificatie

5 VORMING EN OPLEIDING

Invoering van een individueel recht op opleiding voor elke werknemer

- In bedrijven tot 10 werknemers: 2 dagen vorming
- In bedrijven tussen 10 en 19 werknemers: 2 dagen vorming met een groeipad naar 3 dagen in 2028
- In bedrijven met meer dan 20 werknemers: 7 dagen vorming op te nemen in de periode 2024-2025 met een groeipad naar 10 dagen in 2030

- Verlenging cao's scholingsbeding, peterschapsopleiding en risicogroepen

6 EINDELOOPBAAN

Verlenging SWT-regelingen en verlenging van de landingsbanen tot 30/06/2025

7 BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN

Herinvoering cao overuren met referentieperiode op 1 jaar vanaf 01/01/2023 tot 31/12/2024

Dankzij de inzet van alle fracties werd dit ontwerp van akkoord bereikt. De sociale partners zullen zich nu uitspreken over de inhoud van dit akkoord.

