



Ontwerpakkoord METAALRECUPERATIE (PSC 142.01) voor 2019-2020

1. KOOPKRACHT

- Verhoging van de baremieke lonen met 0,6% vanaf 1 juni 2019.
- Verhoging van de effectieve lonen met 0,6% vanaf 1 juni 2019.
- Recurrente jaarlijkse brutopremie van 160 euro vanaf 1 juli 2019, behalve voor ondernemingen met een alternatieve invulling tegen 15 september 2019.

2. FBZ

- Indexering aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid met 4,13% op 1 juli 2019.

3. MOBILITEIT

- Verhoging werkgeverstussenkomst in kosten openbaar vervoer naar 80%, vanaf 1 oktober 2019, voor onbepaalde duur.

4. VORMING EN OPLEIDING

- Collectief recht van 1 dag opleiding per arbeider per jaar vanaf 1 juli 2019.

5. SWT

- Maximale verlenging van alle SWT-stelsels tot 30 juni 2021.

6. TIJDSKREDIET EN LANDINGSBANEN

- Maximaal recht op halftijds en voltijds tijdskrediet tot 51 maanden voor motief zorg voor een kind jonger dan 8 jaar en tot 36 maanden voor motief opleiding is mogelijk mits cao op ondernemingsvlak.
- Maximale verlenging van landingsbanen 1/5de op 55 jaar en 1/2de op 57 jaar tot 31 december 2020.

7. ARBEIDSORGANISATIE

- Optrekken van de interne grens van 143u naar 180u, mits cao op ondernemingsvlak.
- Engagement tot het installeren van beschikbaarheidstijd voor chauffeurs.

8. WERKBAAR WERK

- Verbeteren klein verlet bij overlijden vanaf 1 juli 2019
 - Uitbreiding periode van opname: 30 dagen vanaf de dag voorafgaand aan het overlijden
 - Verhoging aantal dagen klein verlet van 3 dagen naar 5 dagen bij overlijden van familieleden van de eerste graad
- De éénmalige jubileumdag na 10 jaar anciënniteit wordt omgezet in een recurrente dag anciënniteitsverlof vanaf 20 jaar anciënniteit vanaf 1 juli 2019.