

# CORONA-akkoord zorgt voor Veiligheid - Solidariteit en Koopkracht

In de sector van metaalverwerking hebben de sociale partners een akkoord bereikt rond de heropstart van de bedrijven in de sector. ABVV-Metaal ging voor een akkoord dat focust op veiligheid, met een cruciale rol voor het sociaal overleg in de bedrijven. Maar het akkoord heeft ook oog voor solidariteit en de moeilijke financiële situatie waarin de werknemers momenteel verkeren.

## Veilig terug aan het werk

### Sectorale aanvulling op de Generieke Gids

#### 'Veilig aan het werk':

- Is 'social distancing' niet mogelijk? Het Comité speelt een **bepalende rol**. Zonder consensus over de nodige maatregelen binnen het CPBW kan er een beroep gedaan worden op de Sociale Inspectie.
- Werknemers met een **kwetsbare gezondheid** (bijvoorbeeld wie lijdt aan kanker of ademhalingsproblemen) kunnen vragen om het werk niet te hervatten (mits medisch attest en na overleg tussen de arbeidsgeneesheer en de behandelende arts).
- Worden de minimale veiligheidsmaatregelen niet nageleefd op de werkpost of bij een klant? De werknemer mag het werk tijdelijk schorsen, zich in veiligheid brengen en de werkgever inlichten, **zonder risico op een sanctie**.
- Werkgevers moeten bijzondere aandacht hebben en inspanningen doen voor werknemers met een **zorgverantwoordelijkheid** voor kinderen en/of anderen.

## Solidariteit en extra koopkracht

### Sectorale aanvulling op bestaande regelingen rond de eindejaarspremie:

- Voorziet het bedrijf geen gelijkstelling bij tijdelijke werkloosheid door corona? Of telt de gelijkstelling voor minder dan 65 dagen? Dan ontvang je een supplement van € 7,5 per dag voor max 65 dagen!
- ▶ **Let wel:**
  - Dit geldt niet voor bedrijven met een eigen eindejaarspremieregeling.
  - In bedrijven met een eigen bijpassing bij tijdelijke werkloosheid, wordt dit verrekend met het dagsupplement van € 7,5.

### Er is een verdere opbouw van het aanvullend pensioen tijdens tijdelijke werkloosheid owv corona:

Er komt een automatische bijstorting van € 1 per dag voor pensioenopbouw. De regeling geldt voor het eerste en tweede kwartaal van 2020 en is verlengbaar na evaluatie.

We trotseren in deze uitzonderlijke tijden een crisis zonder weerga. Ze slaat hard toe op alle vlakken (gezondheid, sociaal, economisch) en ligt nog lang niet achter ons. Alleen samen kunnen we deze crisis overwinnen. ABVV-Metaal is dan ook opgetogen met dit akkoord dat de belangen van onze werknemers vooropstelt.

## Meer info?

- Contacteer je **vakbondsafgevaardigde**, **secretaris** of je lokale **ABVV-kantoor**
- Alle info vind je op [abvvmetaal.be](http://abvvmetaal.be) en op [facebook.com/abvvmetaal](https://www.facebook.com/abvvmetaal)

#STAMEEOPTEGENCORONA

#VERSPREIDSOLIDARITEITGEENVIRUS

 |  |  | [abvvmetaal.be](http://abvvmetaal.be)

sta  
mee  
op **3** lijst



# L'accord CORONA apporte Sécurité – Solidarité et Pouvoir d'achat

Dans le secteur des fabrications métalliques les partenaires sociaux ont conclu un accord sur le redémarrage des activités dans les entreprises du secteur. En tant que la FGTB Métal, nous avons insisté sur un accord qui met l'emphase sur la sécurité et qui attribue un rôle important à la concertation sociale dans les entreprises. Mais l'accord tient également compte de la solidarité et de la situation financière difficile des travailleurs.

## Travailler en sécurité

### Addition sectorielle au Guide générique

#### "Sécurité au travail" :

- Si la distanciation sociale s'avère impossible, le Comité joue un **rôle déterminant**. En l'absence de consensus, il peut être fait appel aux services Contrôle du Bien-être au Travail.
- Les travailleurs dont **la santé est vulnérable** (p.ex travailleurs souffrant de cancer ou d'une maladie pulmonaire) peuvent demander à leur employeur d'être exonérés du travail (moyennant attestation médicale et après concertation entre le médecin du travail et le médecin traitant).
- Si un travailleur constate que les mesures de sécurité minimales ne sont pas respectées au lieu de travail ou chez un client, il a le droit d'interrompre ses travaux, de se rendre dans un endroit sûr et de prévenir l'employeur, **sans courir le risque d'être sanctionné**.
- Une attention et des efforts particuliers sont nécessaires pour les travailleurs qui ont la **responsabilité de s'occuper d'enfants et/ou d'autres personnes**.

## Solidarité et plus de pouvoir d'achat

### Addition sectorielle aux règlements existants

#### concernant la prime de fin d'année :

Si aucune assimilation n'est prévue en cas de chômage temporaire pour corona au niveau de l'entreprise, ou si une telle assimilation s'applique pour moins de 65 jours, vous recevrez un **supplément journalier de 7,5 euro** pendant une période maximale de 65 jours !

#### ► Attention :

- Ce supplément ne s'applique pas dans les entreprises ayant fixé un propre règlement concernant la prime de fin d'année.
- Dans les entreprises ayant réglé un propre supplément en cas de chômage temporaire, le solde sera établi.

### La constitution de la pension complémentaire continue

#### pendant le chômage temporaire pour corona :

Il y aura un versement **supplémentaire automatique d'1 euro** par jour pour la constitution de la pension.

Ce règlement est d'application pour les deux premiers trimestres de 2020 et est prolongeable après évaluation.

Dans ces temps exceptionnels, nous devons faire face à une crise sans pareille. Elle frappe de plein fouet (santé, aspect social et économique) et est loin d'être derrière nous. Seulement ensemble on va réussir à la conjurer. La FGTB Métal est dès lors ravie de cet accord qui priorise les intérêts de nos travailleurs.

## Plus d'infos ?

- Entrez en contact avec votre **délégué syndical, secrétaire ou bureau local** de la FGTB
- Touts les infos se trouvent sur [abvvmetaal.be/fr](http://abvvmetaal.be/fr) et sur [facebook.com/fgtbmetal](https://facebook.com/fgtbmetal)

#PASENSEMBLEMAISLIÉS

#LEVETOIAUSSICONTRELECORONA

 |  |  | [abvvmetaal.be/fr](http://abvvmetaal.be/fr)

lève-  
toi  
aussi

liste  
3

