



Ontwerpakkoord metaalbouw 1 juni 2015

Na een viertal onderhandelingsrondes hebben we met de werkgevers in de metaalbouw een ontwerpakkoord afgesloten. In de sector metaalbouw werken zowat 150.000 arbeiders. We lichten voor jou de belangrijkste resultaten uit dit ontwerpakkoord toe:

KOOPKRACHT

- Vanaf 1 januari 2016 verhogen de effectieve – en de minimumlonen met 0,07 euro bruto per uur in een 38-urenregime;
- Op 1 januari 2016 verhoogt de bijdrage voor het sectoraal pensioenfonds met 0,29 %. Dit brengt de totale bijdrage voor de pensioenopbouw op 2,19 %;
- Het nationaal minimumloon wordt vastgelegd op 11,25 euro;
- Er wordt een pro-rata-eindejaarspremie voorzien bij vrijwillig vertrek uit de onderneming en bovendien in geval van ontslag door medische overmacht;
- De Vlaamse premies worden verlengd.

WERKBAAR WERK

- Voortaan heeft iedere arbeider van 50 jaar of ouder, recht op 1 dag loopbaanverlof per jaar;
- Tegen medio 2016 komt er voor de metaalbouw een sectoraal model werkbaar werk. Dit model omvat een reeks maatregelen die werken in de metaalbouw draaglijk en aangenamer moeten maken.

SWT

In de sector metaalbouw is het maximum gedaan om binnen de verstrengde regeringsmaatregelen, het SWT toch mogelijk te maken, m.n.:

- SWT lange loopbaan op 58 jaar bij 40 jaar loopbaan;
- SWT 58 jaar met een loopbaan van 33 jaar waarvan 20 jaar met nachtprestaties;
- SWT 58 jaar met een loopbaan van 33 jaar – zware beroepen bij 10 jaar anciënniteit in de onderneming;
- SWT 60 jaar bij een loopbaan van 40 jaar voor de mannen en 31 jaar (in 2015) en 32 jaar (in 2016) voor de vrouwen.



TIJDSKREDIET EN LANDINGSBANEN

- Het tijdskrediet met motief wordt zowel voltijds als halftijds maximaal opengesteld voor een periode van 36 maanden;
- De landingsbaan op 50 jaar bij een loopbaan van 28 jaar, wordt verlengd, evenwel zonder een recht op een uitkering;
- De landingsbaan op 55 jaar in het kader van een lange loopbaan en de zware beroepen, wordt voorzien.