

De voorbije jaren was ABVV-Metaal er voor jou!

Jouw deel van de koek.

De voorbije vier jaren (tot de coronacrisis toesloeg) ging het de bedrijven economisch voor de wind. Bovendien kregen ze van de rechtse regering-Michel vele bijdrageverminderingen en fiscale voordelen cadeau. Logisch dus dat de werknemers een graantje mochten meepikken. Althans, dat dachten we.

Sinds 1996 voert ons land een politiek van loonmatiging. In 2017-18 en 2019-20 mochten de lonen daarom maar met maximaal 1,1 % stijgen. Die 1,1 % was dan nog niet eens verworven. Op sectorvlak hebben we daar als vakbond hard voor moeten knokken. **Het is alleen door de strijdlust van ABVV-Metaal dat zowel in 2017-18 als in 2019-20 in de sector monteerders een loonsverhoging van 1,1 % kon worden gerealiseerd.** Daarnaast werd ook een groeipad overeengekomen om de sectorale minimumuurlonen te verhogen naar 14 euro.

Jouw inkomen.

We streden echter niet alleen voor loonsverhogingen. We verwezenlijkten nog vele andere verbeteringen op het vlak van inkomen.

- Zo slaagden we erin om de aanvullende vergoedingen te verhogen die door het FBZ worden uitbetaald bij tijdelijke werkloosheid, ziekte en SWT.
- En het bleef niet bij een verbetering van bestaande vergoedingen. De tussenkomst in de kosten voor kinderopvang tot 180 euro per kind per jaar is een nieuw en belangrijk voordeel die dankzij ABVV-Metaal het licht zag. Daarnaast werden ook de sectorale premies (scheidingspremie, vakantiepremie en kledijvergoeding) verhoogd.

Jouw kwaliteit van werk én leven.

We zetten ons ook in voor een beter evenwicht tussen werk en privéleven.

- Zo zorgden we voor een maximale verlenging van alle mogelijke SWT-stelsels (brugpensioen), van de landingsbanen aan het eind van de loopbaan en van het tijdskrediet.
- Op vraag van ABVV-Metaal voerde de sector monteerders ook de mogelijkheid in om met een financiële tussenkomst van het FBZ in te stappen in een zachte landingsbaan.
- We realiseerden ook een verhoging van het aantal vormingsdagen en werkten een vereenvoudigde regeling uit rond de verplaatsingsvergoedingen in het woon-werkverkeer.

Meer info?

- Via [onze website](#) raadpleeg je alle afspraken en akkoorden in jouw sector.

Ook in coronatijden staan (en stonden) we klaar!

Crisis.

In het voorjaar van 2020 sloeg het coronavirus ongenadig toe. De samenleving ging in lockdown en grote delen van de economie vielen stil. En het is nog niet voorbij. Eenvoudig is dat niet. Om elkaars gezondheid te beschermen moeten we heel wat regels naleven en worden onze vrijheden ingeperkt. Daarbovenop bevinden we ons momenteel in de grootste [economische recessie](#) sinds de Tweede Wereldoorlog.

Impact op jouw sector.

Ook voor de montagesector (PC 111.3) zijn de gevolgen groot. Corona zorgt voor minder omzet en minder werk. In de maanden maart, april en mei werden heel wat werknemers tijdelijk werkloos. Op de plaatsen waar nog gewerkt werd, was er veel ongerustheid over de veiligheid en de gezondheid.

Veilig werken.

De voorbije maanden heeft ABVV-Metaal er alles aan gedaan om de gezondheid van de werknemers te beschermen. Er werd een [draaiboek](#) opgesteld om op een veilige manier te kunnen werken. Voor ons was het essentieel dat de nodige afstand gerespecteerd werd en dat er voldoende beschermingsmiddelen waren. Onze vakbondsafgevaardigden en secretarissen controleerden op het terrein of de afspraken werden nageleefd. Indien dat niet het geval was, riepen ze de verantwoordelijken tot de orde.

Koopkracht beschermen.

Het garanderen van de koopkracht was (en is) natuurlijk ook zeer belangrijk. Dankzij de vakbonden werden de uitkeringen [tijdelijke werkloosheid](#) opgetrokken tot 70 % van het brutoloon (met nog een extra RVA-toeslag van 5,63 euro). Daarnaast voorzag ons Fonds voor Bestaanszekerheid in een aanvullende vergoeding van 12,70 euro per dag tijdelijke werkloosheid. Wie tijdelijk werkloos werd omwille van corona ontving ook een tegemoetkoming in de water- en energiefactuur van 202,68 euro. Tot slot zorgen de vakbonden voor een volledige gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid voor het vakantiegeld en de vakantiedagen.

Ook in de toekomst staan we mee op voor de gezondheid,
veiligheid en koopkracht van onze werknemers!

Meer info?

- Via [onze website](#) raadpleeg je alle afspraken en akkoorden in jouw sector.