



Dit zijn 3 héél goede redenen waarom wij er genoeg van hebben.

**Langer, harder en flexibeler werken,
voor minder koopkracht, terwijl de rijken
ongehinderd rijker worden? NEEN, BEDANKT!**

Want dankzij Peeters & Co:

- Gaan we werken tot 67 jaar; in weken van 45 uur, soms zelfs van 50 uur;
- Als je dan nog langer moet (over)werken, word je uitbetaald of wordt de tijd op een loopbaanrekening gestort;
- Langer werken voor minder koopkracht is erg. Werknemers betalen de factuur terwijl de rijksten ongehinderd rijker worden;
- Vind je toch nog een job met een contract van onbepaalde duur? Geluksvogel! Want flexi-jobs en uitzendcontracten van onbepaalde duur zullen de regel zijn;
- Je loopbaan onderbreken, ja dat kan, maar alleen nog om voor een ander te zorgen;
- Liefdadigheid in de arbeidswet: schenk een vakantiedag aan je collega die de zorg heeft over een ziek kind;
- Wees liefst niet te lang ziek want dan halen ze je uit je ziekbed, 'return to work' heet dat;
- SWT? Vergeet het maar, want je leeftijd zal altijd achterlopen op de wijzigende reglementering;
- Kalmer aan doen op het einde van je loopbaan, ook dat lukt niet meer, van je 'landingsbaan' ga je in de toekomst pas genieten in een rusthuis;
- Als het dan zover is, krijg je dat kleine wettelijk pensioen, met wat geluk ook dat aanvullend stukje met een rendementsgarantie lager dan de inflatie.

**Maar ... er is niet alleen de loopbaan volgens de visie van Peeters & zijn kornuiten,
er is ook het sociaal overleg à la Peeters & Co:**

- Overleg is eerst de werkgevers in een zetel zetten, om dan vast te stellen dat vakbonden niet constructief zijn;
- De partners zo'n strakke timing opleggen dat elk overleg gedoemd is om te mislukken;
- Een bereikt sociaal compromis nooit helemaal aanvaarden, kwestie van te tonen wie de baas is.

**STOP DE SOCIALE ACHTERUITGANG &
RESPECT VOOR HET SOCIAAL OVERLEG!**

STAKING 24 JUNI - WEES SOLIDAIR!